



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR.

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
PROCESO DE SELECCIÓN
DESIGNAR
SECRETARIA (O) PARA LA DIRECCION REGIONAL DE TARAPACÁ CONCURSO
INTERNO**

ANTECEDENTES DEL PROCESO.-

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un concurso interno para designar secretaria o secretario para el Consultorio Jurídico de Alto Hospicio, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°1511/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2ª Etapa:

ETAPA DE EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES.-

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los postulantes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá siguiente tabla de ponderación con:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PTE	MAX	MIN
Formación Educativa	Formación Educativa en el Área relacionada con el empleo (Secretariado o Administración o Técnico Jurídico) Acreditados mediante certificado respectivo	Posee Título Profesional y/o técnico de Nivel Superior en el área relacionada con el empleo (Secretariado o Administración o Técnico Jurídico) de más de seis semestres de duración.	50		
		Posee Título Profesional y/o técnico de Nivel Superior en el área relacionada con el empleo (Secretariado o Administración o Técnico Jurídico) de entre 4 y seis semestres de duración.	30		
		Posee Título Técnico (Secretariado o Administración o Técnico Jurídico) de 4 semestres de duración	15		
Experiencia laboral	Experiencia Laboral específica en el cargo de Secretaria (o) acreditados mediante antecedente respectivo	Posee más de tres años de experiencia específica en el cargo de secretaria (o)	50	150	60
		Posee entre uno y tres años de experiencia específica en el cargo de secretaria (o)	30		
		Posee menos de un año de experiencia específica en el cargo de secretaria (o) o no posee experiencia o no acredita mediante certificación respectiva	15		

Capacitación y Perfeccionamiento	Capacitación y perfeccionamiento relacionado con el cargo a proveer acreditado mediante certificado que indique fecha y horas cronológicas	Posee 80 horas más de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	50		
		Posee entre 50 y 79 horas de capacitación relacionadas con el cargo a proveer	30		
		Menos de 50 horas de capacitación relacionada con el cargo o no acredita capacitación	15		

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección, siendo las 12:00 del 7 de agosto de 2018, se constituyó el Comité de Selección por mayoría de sus integrantes, encontrándose la Jefa de RR HH ejerciendo sus labores propias en otra dependencia, y se procede a evaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

CARGO: SECRETARIA (O) DIRECCION REGIONAL DE TARAPACÁ

Nº	Postulante	Formación Educativa	Experiencia Laboral	Capacitación y Perfeccionamiento	Puntaje final	Resultado
1	DENICIA PAOLA ROMAN RODRIGUEZ	30	15	15	60	APROBADA
2	ELIZABETH MIREYA CARVAJAL CHOLELE	15	15	15	45	REPRUEBA

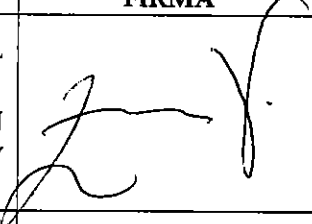
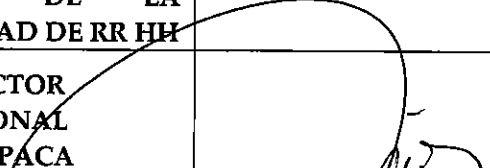
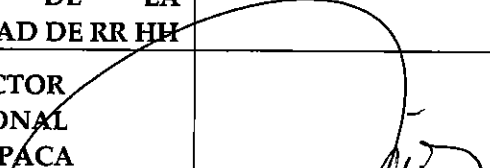
RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

DENICIA PAOLA ROMAN RODRIGUEZ

En atención a que existe otro concurso interno en curso, para un cargo similar, con identidad de requisito, en el cual han opuesto antecedentes los mismos candidatos que en el presente y que en esta etapa se ha seleccionado a la misma persona, no existiendo un número suficiente de candidatos para cubrir ambas plazas, por lo que se decide declarar desierto el presente concurso por tratarse el otro de un reemplazo de en una unidad operativa con dificultades urgentes.

COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
EVELYN JOFRE VELIZ	JEFA REGIONAL DE ADMINISTRACION GENERAL Y PERSONAS		7-08-2018
ANA MARIA VEGA VERGARA	JEFA DE LA UNIDAD DE RR HH		07-08-2018
MARCOS GOMEZ MATUS	DIRECTOR REGIONAL TARAPACA		07-08-2018