



**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

ACTA

4º ETAPA: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

ABOGADO/A

**LÍNEA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA ESPECIALIZADA DENIÑAS, NIÑOS Y
ADOLESCENTES, DENOMINADA
“LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA SE DEFIENDEN”**

REGIÓN DE TARAPACÁ

CÓDIGO: CP-10.2022

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La CAJTA ha llamado a un proceso de selección de antecedentes para la obtención de personal en el cargo de **ABOGADO/A de la Línea de Representación Jurídica Especializada de Niñas, Niños y Adolescentes, denominada “La Niñez y Adolescencia se defienden” – Región Tarapacá.**

II ETAPA DE EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Considera la aplicación de instrumentos de evaluación psicolaboral (entrevista y/o test psicológicos) de acuerdo al perfil establecido, siendo objeto de medición las aptitudes y competencias señaladas en las bases concursales, lo que fue efectuado por profesional psicólogo de la empresa externa INTALENT Managing People, previa convocatoria de los postulantes.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Psicolaboral	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	20	10
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10		
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0		

III RESULTADOS DE LA ETAPA N°4: EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Se procede a analizar las conclusiones y resultados emitidos por profesional psicólogo evaluador, y puestos en conocimiento de este Comité de Selección el día 23 de agosto de 2022, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

POSTULANTE	EVALUACIÓN	PUNTAJE	RESULTADO
EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
FRANCISCA MARIANA LIZAMA MELO	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
IVÁN ERNESTO BOLVARÁN GONZÁLEZ	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
YENNY MARIANELA ALIAGA MARINO	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
KAREN IGNACIA CONTRERAS RON	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
MANUEL FÉLIX AHUMADA AGUIRRE	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0	REPROBADA
PAULINA ALEJANDRA SALGADO ORTIZ	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
YENIFER DEL CARMEN TAPIA PERALTA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10	APROBADA
ANDRÉS EDUARDO MUÑOZ CEA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
ENELIAS FRANCISCA ROMERO GONZÁLEZ	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10	APROBADA
JESSICA MACARENA SOTO GUTIÉRREZ	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
LUCAS CLAUDIO ORREGO LÓPEZ	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
RONALD DIEGO SARAPURA SALINAS	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
ARACELY PAOLA ECHEVERRÍA RIVAS	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
FERNANDO ISAÍAS ROJAS RAMOS	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
PABLO IGNACIO SALINAS TORO	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA

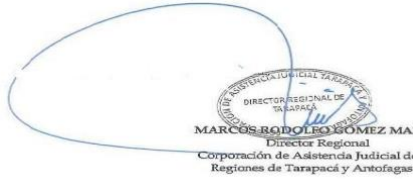

IV REULTADO FINAL DE LA ETAPA N°4. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que pasan a la Etapa 5° "Entrevista de Apreciación Global", las siguientes 15 personas:

(De acuerdo a lo previsto en las bases del proceso: "El Comité confeccionará una nómina con los resultados de esta etapa. Pasarán a la etapa N°5 Entrevista de Apreciación Global aquellas personas que hubieren alcanzado los 18 primeros lugares en la referida nómina. En aquellos casos en que dos o más postulantes obtuvieren igual puntuación y que según ese puntaje les corresponda ocupar el último lugar de la nómina, todos ellos pasarán a la etapa de Entrevista de Apreciación Global, siendo esta la única situación excepcional en que el número de candidatos supere el número de 18.")

Nº	NOMBRE REGISTRAL
1	EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA
2	FRANCISCA MARIANA LIZAMA MELO
3	IVÁN ERNESTO BOLVARÁN GONZÁLEZ
4	YENNY MARIANELA ALIAGA MARINO
5	KAREN IGNACIA CONTRERAS RON
6	PAULINA ALEJANDRA SALGADO ORTIZ
7	YENIFER DEL CARMEN TAPIA PERALTA
8	ANDRÉS EDUARDO MUÑOZ CEA
9	ENELIAS FRANCISCA ROMERO GONZÁLEZ
10	JESSICA MACARENA SOTO GUTIÉRREZ
11	LUCAS CLAUDIO ORREGO LÓPEZ
12	RONALD DIEGO SARAPURA SALINAS
13	ARACELY PAOLA ECHEVERRÍA RIVAS
14	FERNANDO ISAÍAS ROJAS RAMOS
15	PABLO IGNACIO SALINAS TORO

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gómez Matus	Director Regional Tarapacá	 MARCOS ROLDÁN GÓMEZ MATUS Director Regional Corporación de Asistencia Judicial de Regiones de Tarapacá y Antofagasta	24/08/2022
Andrea Valdivia Espinoza	Abogada Asesorade gestión de Programa Mi Abogado	 CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA PROGRAMA "MI ABOGADO"	24/08/2022