



ACTA

3º ETAPA: EVALUACIÓN INTEGRAL

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

PROCESO DE SELECCIÓN INTERNO

SECRETARIA
CONULTORIO JURÍDICO DE ARICA

REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

CÓDIGO: CI-01.2024

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de carácter interno para proveer el cargo de **SECRETARIA/O del Consultorio Jurídico de Arica**, Región de Arica y Parinacota.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3° Etapa: Evaluación Integral.

II ETAPA DE EVALUACIÓN INTEGRAL. -

El Comité de Selección citó a las candidatas a Evaluación Integral a desarrollarse vía telemática a través de plataforma Zoom, el día **08 de abril de 2024**, en horario indicado en la respectiva convocatoria.

Esta etapa consiste en una sola Entrevista que consta de dos componentes:

1° Un primer componente (psicolaboral) corresponde a la evaluación objetiva de la aptitud y competencias específicas para desempeñar el cargo requerido, en cuanto a la adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido, la cual fue efectuada por la profesional psicóloga de CAJTA doña **Sandra Becerra Luck**, con el siguiente resultado:

CANDIDATA	CALIFICACIÓN
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILLAY	Se ajusta al perfil del empleo
ELIZABETH DEL CARMEN SILVA SILVA	Se ajusta al perfil del empleo

2° Un segundo componente (apreciación global) que corresponde a la entrevista personal efectuada por el Comité de Selección al oponente cuyo objetivo es poder establecer si la postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, se podrá efectuar preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar a la postulante en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Se utiliza la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Integral	Entrevista de Apreciación Global y Psicolaboral	Muy Adecuado	40	40	15
		Adecuado	30		
		Adecuado con observaciones	15		
		No adecuado	0		

III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando el puntaje obtenido, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.





CANDIDATA	CRITERIO	PUNTAJE	RESULTADO
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILLAY	Muy Adecuado	40	APROBADA
ELIZABETH DEL CARMEN SILVA SILVA	Muy Adecuado	40	APROBADA

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3º. –

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 3º, las siguientes 2 candidatas:

CANDIDATA	PJE. ETAPA N°3
JENNIFER NICOLE VILLALOBOS CAMPILAY	40
ELIZABETH DEL CARMEN SILVA SILVA	40

V COMITÉ DE SELECCIÓN. –

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Felipe Olmos Cuellar	Abogado Jefe Consultorio Jurídico de Arica		08.04.2024
Jacqueline Monzón Patiño	Jefa Regional de Administración General y Personas de la Región Arica y Parinacota		08.04.2024
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad de Recursos Humanos CAJTA		08.04.2024
Sandra Becerra Luck	Psicóloga de CAJTA (Coordinadora CAVI Arica)		08.04.2024